**Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Nysie**

**Opis modułu kształcenia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa modułu (przedmiotu)** | | | | **Zbiorowe prawo pracy** | | | | | | **Kod przedmiotu** | | |  | |
| Kierunek studiów | | | | Administracja | | | | | | | | | | |
| Profil kształcenia | | | | Praktyczny | | | | | | | | | | |
| Poziom studiów | | | | Studia II stopnia | | | | | | | | | | |
| Specjalność | | | | ---- | | | | | | | | | | |
| Forma studiów | | | | Stacjonarne/Niestacjonarne (S/NS) | | | | | | | | | | |
| Semestr studiów | | | | III | | | | | | | | | | |
| **Tryb zaliczenia przedmiotu** | | | | Zaliczenie na ocenę | | **Liczba punktów ECTS (S/NS)** | | | | | | | | Sposób ustalania oceny z przedmiotu |
| **Formy zajęć i inne** | | **Liczba godzin zajęć w semestrze**  **S/NS** | | | | Całkowita | 2 | Zajęcia kontaktowe | 1,2/0.7 | | Zajęcia związane z praktycznym przygotowaniem zawodowym | | --- |
| Całkowita | Pracy studenta | | Zajęcia  kontaktowe | **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się w ramach form zajęć** | | | | | | | | Waga w % |
| Wykład | | 20/20 | 5/11 | | 15/9 | Kolokwium pisemne | | | | | | | | 40 |
| Ćwiczenia | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Ćwiczenia praktyczne | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Laboratorium | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Projekt | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Seminarium | | 30/30 | 15/21 | | 15/9 | prezentacja, aktywność na zajęciach, odpowiedzi na pytania  z zakresu odbytych zajęć. | | | | | | | | 60 |
| **Razem:** | | **50/50** | **20/32** | | **30/18** |  | | | | | | Razem | | 100,00% |
| **Kategoria efektów** | **L p.** | **Efekty uczenia się dla modułu (przedmiotu)** | | | | | | | | | | **Efekty kierunkowe** | | **Formy zajęć** |
| Wiedza | 1. | Ma pogłębioną wiedzę na temat obowiązku zaspokajania przez pracodawcępotrzeb bytowych, socjalnych i kulturalnych pracownika | | | | | | | | | | K\_W03  K\_W06 | | W |
| 2. | Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad prawa pracy | | | | | | | | | | K\_W07  K\_W09 | | W |
| 3. | Zna i rozumie współczesne dylematy przedsiębiorcy jako pracodawcy. Zna i rozumie zasady kontroli i audytu w kontekście funkcji ochronnej prawa pracy. | | | | | | | | | | K\_W16 | | W |
| Umiejętności | 1. | Potrafi identyfikować problemy i wyzwania pracodawcy i pracownika jako stron stosunku pracy. Zauważa i właściwie ocenia zjawiska patologii w stosunkach pracowniczych | | | | | | | | | | K\_U03 | | W, S |
| 2. | Potrafi prawidłowo posługiwać się regulacjami prawnymi z zakresu nawiązywania stosunku pracy | | | | | | | | | | K\_U06 | | W, S |
| 3. | Potrafi logicznie zinterpretować teksty, materiały oraz prezentowane treści odnoszące się do prawa pracy oraz na przykładach przeprowadzić pogłębioną analizę problemów związanych z rozwiązaniem stosunku pracy | | | | | | | | | | K\_U12 | | W, S |
| Kompetencje społeczne | 1. | Jest gotowy do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych dotyczących prawa pracy oraz wsparcia administracyjnego realizowanego w ramach sądownictwa powszechnego, jak również do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu | | | | | | | | | | K\_K04 | | S |
| 2. | Ma świadomość ciągłych zmian regulacji prawnych dot. prawa pracy i konieczności samodoskonalenia w tym zakresie | | | | | | | | | | K\_K09 | | S |
| 3. | Jest wrażliwy na problemy społeczne związane z funkcjonowaniem zbiorowego systemu ochrony prawa pracy oraz potrafi uwzględnić w tym zakresie aspekty prawne, organizacyjne i finansowe i przedstawić argumenty i kontrargumenty w sporach, a także rozstrzygać konflikty | | | | | | | | | | K\_K10  K-K11 | | S |

**Treści kształcenia**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma zajęć** | **Metody dydaktyczne** |
| Wykład | Wykład, konwersacja, prezentacja multimedialna |
| **Tematyka zajęć** | |
| * pojęcie, funkcje i przedmiot prawa pracy * pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy * wolność zrzeszania się w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców * wolności związkowe i status prawny związków zawodowych * rokowania i układy zbiorowe pracy * status prawny organizacji pracodawców, zadania, uprawnienia * partycypacja pracownicza, rady pracowników oraz europejskie rady zakładowe * zbiorowe spory pracy – pojęcie, przedmiot, sposoby rozwiązywania * prawo do strajku jako nieireniczna metoda likwidacji sporów zbiorowych | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma zajęć** | **Metody dydaktyczne** |
| Seminarium | Dyskusja, prezentacja, studium sytuacyjne |
| **Tematyka zajęć** | |
| * podstawowe zasady prawa pracy w Konstytucji RP i kodeksie pracy * modele organizacji ruchu pracowników i pracodawców oraz samorządność związków zawodowych i organizacji pracodawców, * zakładanie związków zawodowych i ich kompetencje, * zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu zbiorowego pracy * mediacja i arbitraż jako ireniczna metoda likwidacji sporu zbiorowego * akcje protestacyjne i lokaut - rodzaje i zasady prowadzenia, * Rada Dialogu Społecznego – jej status prawny i zadania, * ochrona prawna stosunku pracy – pozasądowe organy ochrony i kompetencje sądów pracy | |

**Literatura podstawowa:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | L. Florek, Prawo pracy, C.H. Beck, Warszawa 2017 |
| 2 | Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych pod red. Krzysztofa W. Baran, Wolters Kluwer, Warszawa 2019 r. |
| 3 | T. Liszcz, Prawo Pracy, Lexis Nexis, Warszawa 2009 r. |
| 4 | Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz 641) |
| 5 | Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz.U z 2015 r. poz. 1881 ze zm.) |
| 6 | Ustawa z dnia 25 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tj. Dz.U. z 2017 r. poz 1065) |

**Literatura uzupełniająca:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Jacek Boratyński, Podstawy prawa pracy, WSiP, Warszawa 2012 r. |
| 2 | J. Hajn, Zbiorowe prawo pracy – zarys systemu, Warszawa 2013 r. |
| 3 | Ustawa z dnia 25 maja 1991r. O organizacji pracodawców (tj. Dz.U. z 2015 r. poz 2029) |
| 4 | Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U nr 79 poz. 550 ze zm.) |
| 5 | Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o radzie dialogu społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2018 poz. 2232 ze zm.) |
| 6 | Ustawa z dni 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (tj. Dz. U z 2018 r. poz. 1247 ze zm.) |